

رزومه (CV)



۱- مشخصات فردی:

- نام: علی رضا
- نام خانوادگی: افشارنژاد
- تاریخ تولد: ۱۳۵۷/۵/۱
- نام و نشانی محل کار: دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه
- تلفن محل کار:
- شغل (سمت یا مسئولیت): هیات علمی
- مرتبه علمی: (استاد دانشیار استادیار مربی)
- پست الکترونیکی (E-mail): a.r.afsharnejad@gmail.com

۲- اطلاعات تحصیلی: (مدرک تحصیلی)

| مدرک تحصیلی | دانشگاه | کشور | سال اخذ مدرک | *گروه علمی | رشته تحصیلی |
|---------------|---|-------|--------------|-------------|--------------|
| کاردانی | | | | | |
| کارشناسی | علامه طباطبایی | ایران | ۱۳۸۰ | علوم انسانی | مدیریت دولتی |
| کارشناسی ارشد | علامه طباطبایی | ایران | ۱۳۸۳ | علوم انسانی | مدیریت دولتی |
| دکتری تخصصی | دانشگاه آزاد اسلامی - واحد علوم و تحقیقات | ایران | ۱۳۹۰ | علوم انسانی | مدیریت دولتی |

* فنی و مهندسی - پزشکی - علوم پایه - علوم انسانی - کشاورزی و دامپزشکی - هنر و معماری

عناوین پایان نامه

| مدرک تحصیلی | عنوان پایان نامه |
|---------------|--|
| کارشناسی ارشد | تبیین رابطه بین طراحی شغل و عملکرد کارکنان در شرکت صنایع شیر ایران |
| دکتری تخصصی | طراحی الگوی مدیریت عملکرد در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران |

۳-فعالیت‌های پژوهشی :

مقالات چاپ شده در مجلات معتبر داخلی یا خارجی:

| ردیف | عنوان مقاله | مشخصات نشریه | | | اسامی همکاران به ترتیب اولویت (شامل نام متقاضی) |
|------|--|---|--|------|---|
| | | نام نشریه | نوع نشریه (ISI، خارجی غیر ISI، علمی پژوهشی، علمی ترویجی) | سال | |
| ۰۱ | الگوی مدیریت عملکرد در صنعت نفت، پژوهشی در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران | فصلنامه علمی پژوهشی پژوهشگر | علمی پژوهشی | ۱۳۹۱ | |
| ۰۲ | An empirical study on performance management: A case study of national Iranian oil Production Distribution Company | Management Science Letters | | ۲۰۱۲ | 2 |
| ۰۳ | Pathology of productivity in medical and health care centers | Management Science Letters Volume2, Number8,2012 | | | |
| ۰۴ | Introducing Spiritual Intelligence Pattern Based on Promoting Employee's Commitment: A Case Study | American Journal of Scientific Research ISSN 2301-2005 Issue 76 September, 2012, pp.133-142 | | | |
| ۰۵ | بررسی عوامل موثر بر وفاداری مشتریان؛ مطالعه موردی در بانک کشاورزی استان ایلام | فصلنامه مطالعات منابع انسانی، سال دوم، | علمی ترویجی | ۱۳۹۱ | ۵ |
| ۰۶ | مطالعه ای در زمینه بروز رفتارهای غیر اخلاقی کاکنان؛ مطالعه موردی | فصلنامه مطالعات منابع انسانی، سال سوم، | علمی ترویجی | ۱۳۹۲ | ۱۰ |
| ۰۷ | | | | | |
| ۰۸ | | | | | |
| ۰۹ | | | | | |
| ۱۰ | | | | | |
| ۱۱ | | | | | |
| ۱۲ | | | | | |
| ۱۳ | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|----|
| | | | | | ۱۴ |
| | | | | | ۱۵ |
| | | | | | ۱۶ |
| | | | | | ۱۷ |
| | | | | | ۱۸ |
| | | | | | ۱۹ |
| | | | | | ۲۰ |

مقالات پذیرفته شده در همایش های علمی:

| اسامی همکاران به ترتیب اولویت (شامل نام متقاضی) | مشخصات همایش | | | عنوان مقاله | ردیف |
|---|--------------|-------------|------|--|--|
| | سال | محل برگزاری | سطح* | | |
| | ۱۳۸۹ | ساوه | | همایش منطقه ای اصلاح الگوی مصرف - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه | ۱. مدل بهره وری در الگوی مصرف |
| | ۱۳۹۰ | اراک | | همایش ملی چالش ها و ضرورت های ارزیابی عملکرد در بخش دولتی؛ چالش ها و راه حل تحول در نظام داری ایران - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک | ۲. ارزیابی عملکرد در بخش دولتی؛ چالش ها و راه حل تحول در نظام داری ایران - ها |
| | ۱۳۹۰ | نور | | همایش منطقه ای حسابداری و مدیریت - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور | ۳. توانمند سازی کارکنان با رویکرد استراتژیک |
| | ۱۳۹۰ | تایین | | اولین کنفرانس ملی کارآفرینی، | ۴. تاثیر رهبری معنوی بر کارآفرینی در سازمان ها |

| | | | | | |
|--|------|---------|--|---|---|
| | | | | تعاون؛ جهاد اقتصادی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تایین | |
| | ۱۳۹۱ | شیروان | | همایش ملی رفتار سازمانی در پرستاری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیروان | ۵. آسیب شناسی فرهنگ سازمانی با رویکرد فرا ترکیب گرا: مطالعه ای در بیمارستان شهید لبافی نژاد |
| | ۱۳۹۱ | شیروان | | همایش ملی رفتار سازمانی در پرستاری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیروان | ۶. آسیب شناسی بروز رفتارهای غیر اخلاقی کارکنان، مطالعه موردی در بیمارستان لبافی نژاد |
| | ۱۳۹۱ | خوانسار | | اولین همایش ملی مدیریت و کارآفرینی - دانشگاه پیام نور خوانسار | ۷. توسعه کارآفرینی سازمانی با رویکرد توانمندسازی روانشناختی |
| | ۱۳۹۱ | تهران | | اولین همایش ملی الگوهای آموزش منابع انسانی دانشگاه | ۸. تاملی بر مبانی توسعه کارکنان دانشی در اقتصاد دانش محور |
| | ۱۳۹۱ | تهران | | اولین همایش ملی الگوهای آموزش منابع انسانی دانشگاه | ۹. نقش مولفه های فرهنگی در ارتقای یادگیری کارکنان در سازمان؛ مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه |
| | ۱۳۹۱ | تهران | | اولین همایش ملی الگوهای آموزش منابع انسانی دانشگاه | ۱۰. توانمندسازی نیروی انسانی براساس الگوی شایستگی، مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه |
| | ۱۳۹۲ | همدان | | اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار - همدان | ۱۱. توسعه کارآفرینی سازمانی با رویکرد ارتقای مدیریت دانش؛ مطالعه موردی |

| | | | | |
|----|---|-------------------------------------|-------|------|
| ۱۲ | ارائه الگوی آسیب‌شناسی ارتباطات سازمانی در سازمان؛ مطالعه موردی | کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت-تهران | تهران | ۱۳۹۲ |
| ۱۳ | شناسایی و اولویت‌بندی عوامل انگیزشی دانشگران؛ مطالعه موردی | کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت-تهران | تهران | ۱۳۹۲ |

* منظور از سطح، ملی و بین‌المللی است

طرح‌های پژوهشی پایان یافته دارای حسن انجام کار از کارفرما:

| ردیف | عنوان طرح | مسئولیت در طرح | | | | سفرارش دهنده | نوع طرح (داخلی / ملی) | تاریخ شروع | تاریخ خاتمه |
|------|-----------|----------------|------------|------|---------|--------------|-----------------------|------------|-------------|
| | | گروهی | | | انفرادی | | | | |
| | | سایر همکاران | همکار اصلی | مجری | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

تألیف، تصنیف و ترجمه کتاب:

| ردیف | عنوان کتاب | نوع کتاب | | | تاریخ اولین چاپ | ناشر | اسامی همکاران به ترتیب اولویت (شامل نام متقاضی) |
|------|--------------------------|----------|-------|-------|-----------------|--------------|---|
| | | تألیف | تصنیف | ترجمه | | | |
| | نگرشی بر ارتباطات انسانی | | | | ۱۳۹۲ | مسیر دانشگاه | مهدی خیراندیش |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

اکتشاف، ابتکار، نوآوری، اختراع، اثر بدیع و ارزنده هنری (مورد تأیید مراجع علمی معتبر):

| ردیف | عنوان ابتکار، نوآوری و اختراع، اثر بدیع و ارزنده هنری | محل ثبت | مرجع تأیید کننده | تاریخ ثبت | آیا به مرحله تولید رسیده است |
|------|---|---------|------------------|-----------|------------------------------|
| ۱ | | | | | |
| ۲ | | | | | |
| ۳ | | | | | |
| ۴ | | | | | |
| ۵ | | | | | |

سر دبیری و عضویت در هیات تحریریه نشریات علمی ، داوری مقالات:

| ردیف | سر دبیری و عضویت در هیات تحریریه نشریات علمی ، داوری مقالات | عنوان نشریه |
|------|---|------------------------------|
| | داوری مقالات | فصلنامه مطالعات منابع انسانی |
| | | |
| | | |

جوایز دریافت شده از جشنواره ها یا سایر مراجع معتبر

| ردیف | مرجع اعطای جایزه | عنوان دستاورد منجر به جایزه | نوع جایزه | | سال دریافت جایزه | رتبه |
|------|------------------|-----------------------------|-----------|------------|------------------|------|
| | | | داخلی | بین المللی | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

پایان نامه های راهنمایی و مشاور

| ردیف | نام دانشجو | عنوان پایان نامه | دانشگاه | مسئولیت در پایان نامه / مشاور |
|------|------------|------------------|---------|-------------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

۴- فعالیتهای آموزشی :

سوابق تدریس

| ردیف | موسسه / دانشگاه | مقطع تحصیلی | عنوان دروس | سال تدریس | |
|------|------------------------------------|--------------------------|--|-----------|-------|
| | | | | شروع | خاتمه |
| | دانشگاه آزاد اسلامی | کارشناسی - کارشناسی ارشد | دروس مدیریت | ۱۳۸۴ | |
| | پردیس بین المللی دانشگاه امیر کبیر | کارشناسی ارشد | مدیریت منابع انسانی - مدیریت استراتژیک منابع | ۱۳۸۹-۱۳۹۲ | |

| | | | | |
|--|--------|--|--|--|
| | انسانی | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

۵- سوابق اجرایی

مسئولیت اجرایی و سوابق شغلی

| ردیف | عنوان مسئولیت | شرکت / موسسه / دانشگاه | سال | |
|------|------------------|-------------------------------|------|-------|
| | | | شروع | خاتمه |
| | مدیر گروه مدیریت | دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه | ۱۳۸۹ | ۱۳۹۱ |
| | | | | |
| | | | | |

۶- سوابق فرهنگی - اجتماعی

| ردیف | عنوان فعالیت | محل فعالیت | سال | |
|------|-------------------------|------------|------|-------|
| | | | شروع | خاتمه |
| | عضویت در بسیج اساتید | | | |
| | | | | |
| | | | | |

سایر توضیحات :